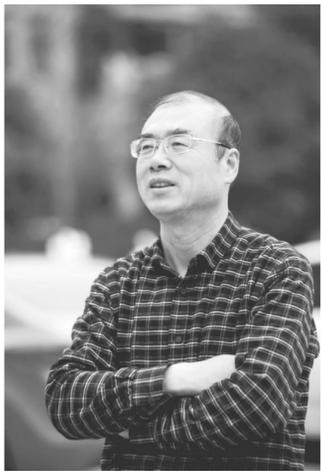


# 陈小龙：经营一家受市长和市场褒奖的建筑企业

□余国民 饶峰 支伟伟



每次看着陈小龙上台领奖，总觉得他是那么腼腆，无论是工程获奖还是公益慈善受赏。这位浙江龙游几大著名楼盘和大型工业厂区工程承建商的老总，似乎在他的建筑工地上才最自在，在领奖台上，青涩得像一位中学生。

浙江培华建设有限公司董事长陈小龙，先后获得国家注册造价工程师、注册咨询工程师、注册监理工程师、注册二级建造师、注册机电工程一级建造师等执业资格。没有了解过建筑企业的董事长同时拥有这些“执照”的有多少，但陈小龙一定是非常勤奋、非常讲求学习的董事长，无论理论和实践，都走得踏踏实实。

继2016年获得龙游县政府质量奖之后，培华建设在2017年又荣获衢州市政

府质量奖。如此连续得到当地政府最高质量奖项，在衢州整个建筑业实属难得，但是名至实归，是对陈小龙多年持之以恒追求质量至上，坚持质量强企的一个最好回报。

应当敬佩工科生，习惯了严谨到一丝不苟，追求着品质严于律己。毕业于浙江工业大学陈小龙，回到龙游分配进入当时龙游最好的一批国有企业——龙游化工厂，从工人岗位做起。6年之后，龙游化工厂以红头文件形式发出“关于全厂干部职工开展向陈小龙同志学习的决定”，自己学向能否创造更多价值？

此时中国，已经进入1992年，那是中国转折的一年，也是陈小龙人生转折的一年。

陈小龙当时一遍一遍地阅读相关报道，一次又一次地接受内心的拷问。他要“下海”，因为父母供养他上了大学，而自己能够回馈给父母什么？在正牌大学生稀缺的年代，自己的学问能否创造更多价值？

一辈子，做一颗螺丝钉固定在一架机器上，还是在青春中迸发向着光的热情而不负时代？

要放弃眼前的一切是不容易的，且不说陈小龙在单位已崭露头角，当时的国有企业比政府机构的收入、福利好很多，陈小龙是科班出身，手头又有技术，在企业可谓前途已然光明。但那是看得见的未

来，生活工作的轨迹就如眼前，日复一日。

也正是手上有技术，加上迫切期望通过自己的勤劳，能够改变自己、改善家人的生活，实现年轻的价值梦想，使得陈小龙更有“下海”的心思和动力。

不管怎样，真正要放弃已经拥有的稳定而有保障的生活工作，需要断臂求生般的勇气。这是他人生中的关键一步。

1992年，春天里下海陈小龙，从一个工人、一个项目经理、一个公司做起，从筹建龙游县荷花潭水电站开启了创业的第一次“冬泳”之旅。

这是位于龙南沐尘乡一个招商引资项目，陈小龙他们几经奋战，终于迎来县供电局等部门验收。为了多蓄水，这样能够持续发电，也便于装置运行验收。可没想到的是，在验收的当天，原有的水库坝坝竟然没能承受该有的水量，坍塌了。

25年后的今天，陈小龙对他的衢州二中校友说起这件创业往事，感慨万千。

“下海”后的第一单像模像样的活儿，竟然出现这样意想不到的局面。陈小龙说，当时就瘫坐在地上，非常的无助，本想能够好好表现一下，却砸在预料之外。工程完成在冬季，这是陈小龙“下海”的第一次“游泳”。

当时的供电局长走过来，拍了下陈小龙的肩膀，留下一句话，让陈小龙记得一辈子。这位局长说，既然如此，那就算我们验收过了，你们抓紧时间抢修投入生产。

老局长这句话，让陈小龙这个工程没有白干，老领导的言行，更让他感受温暖。对创业者的包容，给了一个成长时期的年轻人多大的鼓舞啊。

“下海”经商创业风浪袭来是难以预料的，每一次前行不需要战胜自己，挑战未知。陈小龙说，1994年秋天，他们开发了一套水泥生料、熟料生产线微机控制系统，一开始的销售十分困难，打听到

一家企业生产线上有技术，就反复、多次上门去沟通、销售，甚至给对方老总写过一封情真意切的信，讲述自己创业的艰难，恳求对方给一个参与的机会，但对方还是拒绝了。

为了生存，陈小龙再次骑上他那辆摩托车去对方厂里。陈小龙回忆说，当骑到虎头山大桥时，开始下雨了，而且越来越大。空旷的北乡田野上，风和雨打在脸上，敲在心里，一路上行人稀少，前方难以看清。

非常想回去。可开发这套系统的投入已几乎倾囊，工人的工资从哪里来？借来的钱用什么去还？

已经回不去了。

创业如登山，每一步都难，这里没有大锅饭，每一步都只能靠自己努力，靠自己争取。没有退了路，每走一步，都是前方，都是前进。

陈小龙说，至今没有明白的，是他浑身湿透地出现在对方老总面前时，到底是吓着了对方，还是感动了他，分了一半业务给了陈小龙。事后陈小龙说，公司的一帮人有了活路。

也许是陈小龙身上这种极度耐劳、扎实、认真、执着因素，使得他全力从事建筑业变得更加得心应手？

2004年他以安装项目经理身份参与承建的浙江师范大学图书馆工程，获国家“鲁班奖”——中国建筑业最高荣誉奖项。

陈小龙带领的浙江培华建设受到的各级嘉奖之多，至今已数不清。

培华建设承建的龙游国资城投公司开发项目——绿城公司代建的子鸣社区，这是个大型住宅区，承担县政府部署的安置任务，县委县政府主要领导多次到现场视察工程质量、进度情况。II标段这个工地，最终被培华公司建设成为龙游县标杆

工地，龙游县建筑业为此第一次在工地现场，召开别开生面的会议——县建设工程质量安全管理现场观摩会。

走进培华建筑工地，像走进一个管理严谨的科技型企业，完全没有我们曾经印象里的施工模样：尘土飞扬、手推车在我们面前穿行、砖头水泥泥浆满地、噪音嘈杂……

工地上，安全生产现场完全标准化管理，从围墙到大门，从生活区到办公区，从生产加工车间到物料堆放场，从走道到洞口临边防护，所有布置都按照定型尺寸，字体、图案、颜色醒目标注。搅拌机设置了封闭的防冲操作棚，材料、工具定置管理，施工升降机两侧防护到严密并有警示标志，悬挑钢平台两侧脚手架均有拉结点，墙柱面实测实量，数据上墙……

在“广和·印江南”住宅小区，培华建设的建设者们，再次迎来衢州全市行业主管部门和同行的质量安全现场观摩，成为衢州市标杆工地。

施工现场配备安全培训体验馆，让传统的安全教育模式和体验式安全培训相结合，以实景模型、案例警示、亲身体验等方式，让安全体验人员通过视觉、听觉来体验施工现场的危险源，从而提高安全意识。配备有VR安全体验区、消防灭火体验区、“安全隐患排查”互动体验区。新一代“互联网+VR”智能安全体验馆。

高端装备制造知名企业浙江中浙高铁轴承有限公司项目工地，上市公司道明光学—浙江高得宝利新材料有限公司项目工地，浙江龙游李子园食品有限公司、浙江善蒸坊食品有限公司、恒川新材料有限公司等项目工地……龙游开发区一批大型工业厂区工程由培华建设承建。

在建设领域，培华以自身的综合

能力，确立了真正受市场认可和欢迎的建筑企业形象。

培华建设在施工质量、安全文明施工、智慧工地、绿色工地上，措施用到了极致、成本投入巨大。陈小龙说，绿色施工是企业责任，而质量是企业永远的竞争力，也是对用户永远的承诺。他对公司高管说的口头语就是：现场就是市场。施工现场做不好，怎么可能有公司业务的市场。

朴素的话语之间，深藏着的是陈小龙日夜的刻苦。他脑子里装着与对标企业的情况分析比较，寻找自己的差距，寻找自己的特点。他说，“越学习越自信，越比较越自信”。

在浮躁的社会里，坚守精雕细琢、精益求精，追求更完美的精神理念，使陈小龙的这两个自信，成为人们对于培华建设的信赖。

培华建设以所有评比科目全部获得专家评审组给出第一名的成绩荣获市政府质量奖，培华建设实现了连续获得“县标杆、市标杆，县政府质量奖、市政府质量奖”，这是目前衢州全市唯一。

还是借用陈小龙自己的话吧：大企业可能比培华有宽度，但培华一定要在某一专项上有厚度、有深度。

说一个城市，必说民生；民生的精神追求，就要说到文化；民生的物质需要，就要说到经济；说经济，就要说到企业，就要说到企业的人。浙江省据建筑业有过万家企业，这万家企业关乎城市、关乎民生。培华建设在这一群体中，无须装扮便已显眼，敬业、执着、创新是它的“标签”，最终打上的她烙印——企业家的烙印。企业家的人格，便是企业的性格。

高楼大厦矗立着，它内部的质量我们常人看不见，看见的，是最后建设者的良心、用心和执着。

# 永不熄火的发动机

记陕西建机集团优秀项目经理唐凤德

□高攀飞



唐凤德这辈子就干了一件事——架桥铺路。37年，13500多个日夜，留给家人的只剩零头。从秦巴山区到云岭高原，从高山深谷到戈壁荒漠，唐凤德的人生轨迹绕了大半个中国。变崎岖为平坦，化天堑为通途。

有人说他傻，眼瞅着快退休了，不知道摆下担子，歇一歇。熟悉他的人都说，老唐是腿绑大镗，走到哪儿响到哪儿！

同事眼里唐凤德是个工作狂人，插过队、当过汽车司机，无论什么工作他都干得响当当。一扎到工地就像发动机一样从不熄火，在丹凤工地跳进齐胸的洪流中抢救机械设备；在汉中留坝“炸山”时，亲自带人上去清渣，连夜抢修……

**泥腿子专家**

唐凤德是“泥腿子”出身，从工人一步步干到项目经理。一开始看图纸都吃力，从简单的测量放线学起，暗暗下了不少功夫。每到一工地他就用心研究图纸、施工规范，工作笔记记得密密麻麻。舍友半夜醒来，他还在挑灯钻研图纸。天冷了就拿手电筒趴窝看，一大早晨图纸还在被窝里。凭着一股子“钻劲儿”自学成才，成了大家公认的路桥专家。

搞工程像自家过日子一样“精打细算”，只要是关乎项目利益的，一分钱他都不放过。常常因为工程计量、变更的事跟业主、劳务队伍“斤斤计较”、“讨价还价”。2012年，在内蒙策达项目担任负责人时，为扭转中标价低、利润空间小等不利局面，他仔细研究合同条款，优化施工方案，积极争取工程变更，最终增加工程造价2000多万元。项目部的日子越过越好，自家的生活却一直紧巴。不少人私下找到他，想以高薪挖他走，都被他婉言谢绝。

**漠北戈壁筑通途**

额济纳旗，内蒙古最西端，一条漠北“天路”蜿蜒在茫茫戈壁，结束了阿拉善左旗不通公路的历史。之前这里还是几百公里的“无人区”。唐凤德正是这条“天路”的筑造者之一。

2002年初到戈壁滩，肆虐的风沙把帐篷都刮烂了。“白天热得要命，晚上冷得要死。”工地水电不通，打一趟电话要跑到100公里外。没地方住就在戈壁滩上挖“地窝子”，七八十人打起了“地道战”。沙尘暴到来什么都看不见，早上起来洞口都被沙子埋了。吃饭时碗里都是沙子。夏季地表温度达60摄氏度，不少人晒脱了几层皮，为抢工期，他们起早贪黑，仅用一个月就铺完了水稳层。

在沙漠戈壁修路，关键是找水。有的地方几百公里都找不到水源。一次唐凤德外出考察水源时在戈壁滩迷了路，被困两天一夜整个人都虚脱了。工程收尾阶段大部分人都相继撤离，而唐凤德一直坚守到年底，这时的气温已骤降到摄氏零下几十度。

**磨难淬炼江畔**

2013年公司中标春多乐大桥项目，环境恶劣，施工难度大，派谁去？关键时刻唐凤德挑起了这副重担。

项目地处滇藏交界，偏远闭塞，从西安坐车颠簸三四天才能到。为压缩成本，唐凤德身兼数职，经常一忙起来就忘了吃饭、服药，累到腿发软，好几次摔倒在地上。一次开车外出，山上一块大石头滚下来，把车门都砸坏了。长期暴晒，很多人都被高原紫外线灼伤，去趟县城都缺氧。

山高谷深，大桥施工异常艰难。作业面几次都被洪水淹了。合龙前唐凤德几乎每天都要上到80米高空检查施工情况。第一次爬近30层楼高的外架，小伙子腿都打颤。测量员袁飞鼓了三次勇气才迈开腿，硬着头皮爬上去。唐凤德也胆怯，可不上去盯着又不放心，爬到顶腿都软了，头上直冒虚汗。

面对“超高双肢薄壁墩、跨江大跨径挂篮施工”一系列挑战，他带领技术人员不断探索，攻克了道道难关。施工中总结的QC成果荣获两项国家级QC成果奖。这期间，唐凤德回过两次家，一次是儿子结婚，一次因为血糖高“坚持不住”，在医院躺了半个月。苦干三年，最终啃下了这块硬骨头，在四个标段中率先完工，澜沧江上天堑变通途。

**地面上的老黄牛**

工作37年唐凤德一心扑在工作上，轻伤不下火线。回家更像“出差”，最长时间有一年都没有回家。

2008年，母亲重病住院，妻子身患癌症，“顶梁柱”唐凤德整天泡在工地，家里一下“塌了天”。爱人先后8次化疗，他都没能在身边陪伴。父母去世时他未能见上最后一面。对于家人唐凤德内心充满愧疚。

爱人埋怨他为工作差点把命都搭上了。有一年大年初五，唐凤德开车去兰州出差，路过六盘山时天降大雪，在山上困了一个晚上，第二天腰间盘突出发作走路都走不了，直接被送进了医院。2009年检查出糖尿病后，他仍然坚守在一线，一下瘦了好几圈，体重掉了50多斤。

从陕建集团“十二五”突出贡献个人到劳动模范，工作几十年荣誉抱了一大堆，而唐凤德却把荣誉看得很淡。他常说“把工程干好，不能给单位丢人”，朴实话语折射出一名筑路人的责任与担当。

最近从云南工地回来没几天，听说公司在旬阳中标了个大项目，包括隧道群、两座跨江大桥。唐凤德坐不住了，家里不到十来平方米的卧室里，一张简易的书桌上早就摆满了一摞施工图纸，300多度的老花镜经常熬到半夜十二点。

秦巴山深处，又有一场攻坚战等着他“挂帅”，这将是退休前“站”的最后一班岗。

# “伟泉”汗水映花红

——记北京城建集团第五届杰出项目经理戴伟泉

□杨保川

北京城建二公司学生出身的项目经理戴伟泉，虽然任项目经理时间不足五年，却成绩不凡。2013年他担任二十九项目部经理，独立指挥的城建·珉廷项目二期、四期工程斩获北京市结构长城杯、建筑长城杯双银奖、北京市绿色安全“样板”工地，勇夺中国土木工程最高奖——詹天佑优秀住宅小区金奖。辛勤的劳动汗水，浇灌出项目朵朵荣誉之花。此后戴伟泉两次“救火”，危急时刻又出任二十三经理部、二十八经理部项目经理，不负众望，勇挑大梁。2017年，他被评为北京城建集团第五届杰出项目经理。

**“伟泉”创新**

在平凡的项目管理中，处处有创新。学生出身的项目经理戴伟泉就制定出“打造质量过硬、进度惊人、效益颇丰的优质工程，培育综合素质全面的管理团队”总目标。他带领的QC小组团队，在施工节点中不断创新，解决了许多施工难题，也创造出了许多新工艺，积累了丰富的施工经验。

在城建·珉廷二期的框架剪力墙结构施工中，他带领的QC小组将“大体积混凝土温度裂缝控制”、“地下室外墙防水渗漏”、“外墙面砖施工”等方面作为课题，精益求精地钻研做法，以工匠精神打造过程精品工程，形成了项目部独特的施工工艺。特别是在“地采暖地面裂缝控制”方

面，戴伟泉QC小组攻克了多项难题，并以“提高住宅楼初装修采暖地面合格率”为题获得全国工程建设优秀QC小组二等奖。

科技的创新，为城建·珉廷项目二期、四期工程斩获北京市结构长城杯、建筑长城杯双银奖，勇夺中国土木工程最高奖——詹天佑优秀住宅小区金奖奠定了基础。

**“伟泉”管理**

安全，是项目常抓不懈的主题。施工中戴伟泉将安全生产、文明施工、节能环保、廉政建设等放在与工程进度、工程质量同等高度，塑造工程管理良好形象。

近两年，他不断加大管理力度，健全安全生产管理制度和管理保证体系，将安全落实到每一道工序、每一个工种、每一名工人，严查安全隐患，杜绝了安全事故。同时，他将“杜绝因工死亡、重伤、群体职业病、食物中毒事故、无火灾及严重治安事件发生”作为项目安全工作的具体目标。平时，他深入到施工现场的各个角落，查制度的落实、隐患的整改，有效地控制安全事故的发生。在安全硬件防护方面，他确保资金投入，不在安全上打小算盘节约成本，保证专款专用。他亲自布置施工现场的场容场貌，狠抓环境保护、消防保卫、施工用电等方面的管理，在他的监督之下，工地上各项安防设施完备到

位，特别是双排脚手架搭设严格按照规范执行，虽然增加了施工成本，但架体稳定，安全系数增加。由于施工现场安全文明施工执行标准化管理，城建·珉廷项目二期、四期工程都获得了北京市绿色文明安全“样板”工地。

**“伟泉”品德**

建筑业是一个艰苦行业，风吹日晒、寒来暑往。戴伟泉上任近5年来，始终本着一份对岗位和企业的挚爱之情，坚持在施工一线拼搏着，奉献着。他低调做人，埋头苦干，通过自己不懈的努力和滴滴汗水的汗水对企业献出一个“诚”字，对职工付出一个“爱”字，对自己定下一个“严”字。

他一直恪守“扎实苦干树形象，率先垂范做榜样”的工作准则。每逢一个新的工程项目，他就像上足了发条的工作机器，从早到晚，忙个不停。要求职工做到的，他首先做到，在工地上随时都能看到他那不知疲倦的身影。在争创中国土木工程最高奖——詹天佑优秀住宅小区金奖的大半年中，他吃住工地，亲自组织协调，小到“迎检”的材料、座位码放的位置，他都亲自动手用线去衡量。二十九经理部在他的带领下工程获得了安全、质量、效益等多项硬邦邦的大奖。诸多的荣誉和成绩正是戴伟泉踏实的脚印、辛勤的工作换来的佐证。此后，他勇挑重担，半途出任二十三经理部经理，使学院路北端回迁安置房



工程顺利交验投入使用并获结构长城杯奖。2017年，戴伟泉不计个人得失，再次“救火”半途出任二十八经理部项目经理，承担起17万多平方米的北影洗印厂危改小区工程的建设重任。目前，6个工程栋号全部封顶，通过北京市结构长城杯二检和绿色样板工地检查。

**戴伟泉档案：**

中共党员、本科学历、工程管理硕士学位、国家一级注册造价工程师、高级经济师职称、国家一级建造师。2003年8月入职北京城建二公司，先后在二十九经理部从事技术、经营等工作。曾任二十九经理部、二十三经理部项目经理。现任二十八经理部项目经理。

2016年他被评为二公司明星项目经理、2015年被评为北京市优秀项目经理、2016年被评为全国优秀项目经理，2016年被评为北京城建集团优秀共产党员，连续两年被评为集团优秀青年突击队员。

# 专治“差不多”的人

——记中建四局三公司钢筋工长吴小君

□李安心 税清林 文/图



傅。9个月他做了钢筋班长，稍有不符合规范就要求同事返工。工头看他“斤斤计较”，给开除了。两年后，他来到深圳一个工程做了钢筋主管，哪知同样出来的钢筋不符合规范。他再次来到福州拜师学艺。

在福州、深圳、西安、北京等地干了几年后，因家庭缘故吴小君回到老家贵州遵义市，在一家劳务公司做钢筋技术负责人。他经手的工程，从筏板基础到梁柱再到楼层的钢筋施工，都受到好评，而老板说他太过于“规范技术”，拿不到提前完成的工期奖。“监理都说这个钢筋绑扎差不多，你非要说不好……”吴小君面对老板不下三次发火，便辞职了。

几日后的2016年10月，吴小君被中建四局三公司聘用，来到广西分公司柳州恒大雅苑项目部担任钢筋工长。

**质量大过天，拒绝“差不多”**

放下包裹，戴上安全帽，吴小君来到7号楼单元绑扎钢筋现场。从板筋的绑扎看，横平竖直，很不错。但当他走到墙柱钢筋绑扎作业点时，驻足看了一会儿，发现剪力墙水平筋垂直度和平整度不够好，部分成了“波浪形”。于是上前要求工人纠正，工人们对他打量了一番，从牙缝里挤出几个字，“你是谁，凭啥听你的！”

当吴小君表明自己是新来的钢筋工长后，工人们仍然不屑一顾，各自忙各自的。尽管吴小君反复强调并纠正工人们口中的“差不多”，但这些人还是没有理睬他。

晚上，吴小君站在宿舍过道上，望着工地转动的塔吊，和天上的圆月，长长地叹了一口气，怎么天下的月光都是一样清冷啊？我就不信“扳”不过来，我要耐心说服工人们，消除“差不多”，保障工程质量。

第二天一大早，工人们还没有到施工现场，吴小君就把头天下午工人们绑扎的墙柱钢筋给拆除了部分，并严格按照国家标准要求进行绑扎。

到现场的监理工程师，把钢筋工招呼到一起，观看吴小君示范。工人们看着吴小君手里的钩扣和扎丝，在竖立的钢筋间飞快地穿插、交叉、扭转、拧紧……

“哇——太厉害了！”工人们瞪目结舌。

吴小君叫了两个工人来“破坏”他绑扎的结实性。

“吴师傅的绑扎确实很牢固、整齐，没有波浪形了。”那两个工人竖起了大拇指。

“我这种办法，一是速度快，二是横平竖直，三是牢固，浇筑混凝土后，墙柱受力最好，质量百分百有保障。”吴小君讲道，“我们不能有‘差不多’的说法和做法，要养成好习惯，做好我们的工程。”话音刚落，掌声四起。

**消除“差不多”，节约钢筋800吨**

白天，吴小君奔忙在6栋楼层的钢筋作业点，钢筋下料棚，把看到的钢筋工公认为“差不多”的料和绑扎，一一记录下来。晚上，拿出记得密密麻麻的小本子，翻开图纸，翻开钢筋施工的“国标”书，一个问题一个问题地进行对照、比较、分析，再把这些看似“差不多”的问题，一个一个问题做好记录。一个礼拜的时间，他走了上百个作业点，记录数十页笔记，翻阅大量施

工图纸和“国标”，最后通过一个通宵的再整理、再分析、再归纳、再总结后，罗列出了本工程钢筋施工中12个“差不多”带来的钢筋浪费和人工浪费。

例如，梁主筋锚入墙(柱)支座，按图纸设计说明三级抗震，混凝土强度为C45时，锚固长度为29倍钢筋直径，而翻样单却错用为梁的混凝土强度C25，锚固长度为42倍钢筋直径，这样浪费了梁钢筋的13倍直径长度。剪力墙结构中每层有近千个锚固浪费。梁纵筋均按C18计算，每层KL梁约一百零几个，平均5根(纵筋)×2(两端)×100=1000个钢筋锚固，按每层1000根×(C18×13d)=468公斤。仅这一项，6栋主楼可节约钢筋50吨~70吨。再如，楼板底筋伸入支墩≥5d至少到梁中即可，板钢筋(底筋、面筋)排布应为从梁边1/2板边间距排第一根，而现场错误地从梁边50毫米开始排第一根，每个板至少浪费两根板底筋、两根板面筋。若消除这一个个“差不多”，6栋主楼可节约钢筋50吨~55吨。

这只是吴小君总结出来的12种中的两种。针对这12种出来的“差不多”，吴小君给钢筋班组长及钢筋工强化了理论培训、现场技术交底、施工过程跟踪管控的监督力度，使整个项目施工中的6栋高层、影城及地下室钢筋工程，彻底消除了一个个“差不多”。目前，该工程主体全面完工。据商务统计，节约钢筋800余吨。

目前，吴小君在这个项目上杜绝“差不多”且“筋筋”计较的经验，在分公司各项目全面推广，为分公司精细化管理、降本增效提供了“蓝本”。